

SZEXIZMUS: VEDD ÉSZRE! NEVEZD NEVÉN! ÁLLÍTSD MEG!



COUNCIL OF EUROPE



CONSEIL DE L'EUROPE

A kiadvány az Európa Tanács anyagi segítségével valósult meg. A benne kifejezett vélemények nem minősülnek az Európa Tanács hivatalos álláspontjának.

A kiadvány teljes vagy részleges sokszorításával vagy fordításával kapcsolatos igényeket a Kommunikációs Igazgatóságnak (F-67075 Strasbourg Cedex vagy publishing@coe.int), a kiadvánnyal kapcsolatos minden egyéb megkeresést a Demokrácia Főigazgatóságnak kérjük címezni.

Borítóterv és tördelés: Európa Tanács, Dokumentum- és Kiadványkészítési Igazgatóság
(SPDP)

Illusztráció:

© Európa Tanács

Ezt a kiadványt nem lektorálta az SPDP szerkesztőegysége a tipográfiai és nyelvtani hibák javítása érdekében.

© Európa Tanács, 2020

Nyomás: Európa Tanács

Mit tesz az Európa Tanács a nemek közötti egyenlőségért?

- A nemek közötti egyenlőség az Európa Tanács fontos szakpolitikai célja; fő tevékenyéget a 2018-2023-as Nemek Közötti Egyenlőségi Stratégia határozza meg. Ezek megvalósítási módszerei a kormányközi együttműködés, amely a 47 tagállam képviselőiből álló Nemek Közötti Egyenlőségi Bizottságban zajlik, az országos szintű együttműködési projektek, és a nemek közötti egyenlőség érvényesítése az Európa Tanács minden tevékenységi területén. Az Európa Tanács 2013. óta prioritásként kezeli a nemi sztereotípiák és a szexizmus elleni fellépést. Ennek érdekében számos tevékenységet valósított meg, különösen a médiában és az oktatásban.



Az Európa Tanács 2019-es ajánlása a szexizmus megelőzéséről és felszámolásáról

- Az Európa Tanács Miniszteri Bizottsága 2019. márciusában elfogadta a CM/Rec(2019)1. sz. ajánlást a szexizmus megelőzéséről és felszámolásáról.
- Az ajánlásban szerepel a szexizmus első nemzetközileg elfogadott definíciója: ide tartozik minden olyan cselekmény, gesztus, vizuális ábrázolás, kimondott vagy leírt szó, gyakorlat vagy viselkedés, amely azon az elképzelésen alapul, hogy egy személy vagy személyek egy csoportja a neme miatt alacsonyabb rendű lenne. Az ajánlás rámutat, hogy a szexista viselkedés aránytalanul nagyobb mértékben érinti a nőket és a lányokat, diszkriminációhoz vezet, és megakadályozza a teljes társadalmi érvényesülésüket.



- Az ajánlás rámutat a nők elleni szexizmus és erőszak közötti összefüggésre; a „mindennapi” szexista megnyilvánulások ugyanis részei annak az erőszak-kontinuumnak, amely a megfélemlítés, a félelem, a hátrányos megkülönböztetés, a kirekesztés és a bizonytalanság által uralt légkört teremt, s ezáltal korlátozza – elsősorban a nők és a lányok – lehetőségeit és szabadságát.

- Az ajánlás kiemeli a szexista viselkedés megnyilvánulási formáit, és minden érintett számára gyakorlati lépéseket javasol e magatartásforma felismerésére és kezelésére. Intézkedések sorára tesz javaslatot mind a szexizmus megelőzéséhez, mind annak felszámolásához, és célzott fellépésre szólít fel az alábbi területeken: nyelv és kommunikáció; média, reklám és egyéb kommunikációs csatornák; munkahely; állami szektor; igazságszolgáltatásoktatási intézmények; kultúra és sport; és végezetül a magánszféra.

- Ez az innovatív szöveg válasz a társadalom erősödő elvárásaira. Az élet minden területén határozottabb fellépésre hívja fel a szervezet 47 tagállamát a szexizmus ellen, amely minden ágazatban és minden társadalomban erőteljesen érezteti a hatását, s egyben felszólít a szexizmust elítélő törvény elfogadására és a szexista gyűlöletbeszéd büntetendővé



AZ EURÓPA TANÁCS INTÉZKEDÉSEI

tételére. Az ajánlás felszólítja az országokat, hogy kísérjék figyelemmel a szexizmus országos felszámolását célzó politikai intézkedések végrehajtását, és nyújtsanak be időszakos jelentéseket az Európa Tanácsnak.

- Az Európa Tanács „Szexizmus: Vedd észre! Nevezd nevén! Állítsd meg!” című online kampányával – melyet számos nyelven elérhető tájékoztató kiadványok egészítenek ki – fel kívánja hívni a figyelmet erre a káros jelenségre, és megszüntetni azt. Ez a tájékoztató füzet a szexizmus mibenlétét igyekszik megmagyarázni, és ötleteket adni a gondolkodásmód-váltás elősegítéséhez „egy szexizmustól és annak megnyilvánulásaitól mentes Európa megteremtése” érdekében (CM/Rec(2019)1. sz. ajánlás a szexizmus megelőzéséről és felszámolásáról).



Szexizmus - mi az?

— Szexizmus minden olyan elképzelésen alapuló megnyilvánulás (cselekmény, szó, kép, gesztus), hogy egyes személyek, leginkább a nők, a nemük miatt alacsonyabb rendűek lennének.

— Az egyéni megnyilvánulásokon túlmenően kulturális normáinkat – a nyelvben, a művészetekben, a történelemben, a jogban vagy politikai intézményeinkben – a régmúlt máig tartó hatásaként sűrűn átszövik a férfiak uralmát, és ezáltal a szexizmust tükröző elképzelések és gyakorlatok.

— A szexizmus esetenként közvetetten, például humor köntösében nyilvánul meg – ez azonban soha nem „csak vicc”, hanem valójában egy ember kigúnyolása, aki a nevetésnek pusztán céltáblája, nem pedig részese. Ez a lealacsonyító humorizálás a társadalomban uralkodó viszonyok és sztereotípiák továbbvitelének fegyverévé válhat, amellyel végeredményben el lehet hallgattatni más embereket. A véleménynyilvánítás szabadsága nem válhat embercsoportok megsértésének, lekicsinylésének vagy megalázásának ürügyévé vagy mentségévé.

SZEXIZMUS: VEDD ÉSZRE!

SZEXIZMUS: VEDD ÉSZRE!

**Szexizmus -
milyen hatásai
vannak?**

- A szexizmus ártalmas: megalapozza a nők és a férfiak közötti egyenlőtlenséget, és diszkriminációhoz vezet. Szinte minden nő megtapasztalta már a szexizmust. Reggel kellemetlen megjegyzések érik a metrón, a munkahelyén kihagyják egy fontos megbeszélésből, több teher marad rá a háztartásból és a gyermeknevelésből, este szexista kijelentéseket hall a tévés beszélgetőműsorban. Sok nő a nap során folyamatosan ki van téve a szexizmusnak. Ez a mindent átható magatartásforma szakadatlan, egy életen át nyomasztó terhet jelent.
- A szexizmus önértékelési zavarokhoz, elkerülő magatartáshoz és öncenzúrához, valamint a viselkedés megváltozásához és egészségromláshoz vezet. Az egyéni szexista cselekedetek megfélemlítő és bizonytalan légkört teremtenek, ami megalapozhatja a – különösen a nők és a lányok elleni – erőszak eltűrését.

Szexizmus - kit érint?

- A szexizmus mindenkit érint, ám aránytalanul sújtja a nőket és a lányokat. A közéleti szerepet vállaló nők (politikusok, újságírók, hírességek), a férfias környezetben dolgozó és a fiatal nők különösen gyakran válnak a szexizmus célpontjává. Sokszor vonják őket kérdőre, amikor nem a tőlük elvárt hagyományos szerepnek megfelelően cselekszenek.
- A szexizmus negatív hatása egyes személyeket még erősebben sújthat például etnikai származásuk, koruk, fogyatékoságuk, társadalmi származásuk, vallásuk, nemi identitásuk vagy annak kifejezése, szexuális irányultságuk, migrációs státuszuk vagy egyéb tényezők miatt.
- A szexizmus a férfiakat és a fiúkat is sújtja, különösen, ha nem felelnek meg a hagyományos férfi sztereotípiáknak: például amikor férfiak sokat foglalkoznak a gyerekeikkel, amikor túlnyomórészt vagy hagyományosan nők által ellátott foglalkozásokat vállalnak (szülésznő, ápoló), vagy amikor nem mutatnak érdeklődést olyan témák vagy tevékenységek iránt, amelyeket „férfiként” kötelező kedvelni (bizonyos sportok, barkácsolás, szexuális trófeák gyűjtése stb.).



SZEXIZMUS: VEDD ÉSZRE!

SZEXIZMUS: VEDD ÉSZRE!



ki szexista?

- Franciaországban 2018-ban a szexista cselekmények áldozatainak 87%-a nő volt, a vádlottak 91%-a pedig férfi. Ugyanakkor nem minden férfi szexista, és nekik óriási szerepük van a szexizmus elleni küzdelemben! Ugyanakkor egyes nők maguk is terjesztik a szexista sztereotípiákat és gyakorlatokat, és elősegítik azok fennmaradását. A szexizmus elítélésével gyakran gúnynak vagy – ami még rosszabb – agresszióknak teheti ki magát az ember, ezért nem szabad elítélni azokat, akik nem mernek kiállni ellene.
- A szexizmus távolról sem magától értetődő jelenség, ezért természetéből adódóan senki nem szexista, sem a nők, sem a férfiak. Előítéleteinket azonban mindannyiunknak felül kell vizsgálnunk.



Nyelv és kommunikáció

Példák:

- Gépkocsi reklámozása hiányosan öltözött nő képével; vegyes csoport megszólításakor a nőket kihagyó nyelvi fordulat alkalmazása; a vállalat vizuális bemutatása során kizárólag férfiak szerepeltetése.

Miért is kell ezzel foglalkozni?

- A szexista nyelvezet és képek megerősítik a szexista attitűdöket és magatartásformákat. A nyelv és a képi megjelenítés képes láthatóságot biztosítani az embereknek vagy éppen megtagadni azt tőlük, így gyakran teszi láthatatlanná a nőket és a nők társadalmat szolgáló munkáját. A sztereotípiákból adódóan mind a nőket, mind pedig a férfiakat gúzsba kötik a számukra megfelelőnek tartott személyiségvonások.

Mit tehetünk ellene?

- Vegyes közönség megszólításakor mindenkit bevonó nyelvezet alkalmazása. Szexista kifejezések elkerülése. A kommunikáció során a nők és a férfiak kiegyensúlyozott és sokszínű ábrázolása és/vagy a sztereotípiák megkérdőjelezése. Gyakorlati útmutató készítése a társadalmi nemek szempontjára érzékeny kommunikációról. A témával foglalkozó képzés és kutatás támogatása.



Média, internet és közösségi média

Példák:

- A női politikusok nézetei helyett a megjelenésükkel foglalkozó cikkek; nőket csak tanúként vagy sztereotip nemi szerepben, szakértőként ritkán megjelenítő televíziós műsorok; bizonyos munkaajánlatokat csak férfiaknak továbbító internetes alkalmazások, mert az algoritmusokat torzítják a fejlesztők előítéletei.

Why should it be addressed?

- A média szexista üzenetei megerősítik a sztereotípiákat, szűkre szabott szerepekbe kényszerítik a nőket és a férfiakat, és valós károkat okoznak. Különösen a fiatal nők és a női újságírók vagy aktivisták érezhetik kényszerítve magukat, hogy a gúnyolódás és a sértegetések elkerülése érdekében kivonuljanak a közösségi médiából.

Tény: a megkérdezett női újságírók kétharmada állította, hogy legalább egyszer kapott már online sértést vagy fenyegetést. Ez utóbbi csoport 40%-a saját állítása szerint inkább nem tudósít bizonyos témákról, mert tart az online zaklatástól.

Mit tehetünk ellene?

- A szexista (különösen az online) gyűlöletbeszéd törvényi definiálása és büntetendő cselekménnyé tétele. A digitális készségeket fejlesztő képzés, fiatalok és gyermekek számára is. Tanácsadás biztosítása online szexizmus esetén. Média és kommunikációs szakemberek képzése. Szexista tartalom bejelentése a médiafelügyeleti hatóságnak.



Munkahely

Példák:

— Női jelölttel szemben férfi jelölt előléptetése azt feltételezve, hogy egy nőnek nincs tekintélye, vagy hogy szükség esetén nem lesz mindig elérhető; női munkatárs kioktatása a megbeszélésen általa jól ismert témában; egy munkatárs becenéven vagy túlságosan bizalmasan való megszólítása; férfiak becsmérése, amiért karrierépítésük során tekintettel vannak arra, hogy több idejük jusson a családjukra.

Miért is kell ezzel foglalkozni?

— A munkahelyi szexizmus megfélemlítő és elnyomó légkört teremt, és mindenki érvényesülését gátolja. A szexizmus általános következménye, hogy az általa sújtott emberek fizetése alacsonyabb, lehetőségeik korlátozottabbak.

Mit tehetünk ellene?

— A munka törvénykönyvének felülvizsgálata és kiegészítése a szexizmus elleni fellépéssel. A bérek, ösztönzők és előléptetések terén fennálló megkülönböztetés felismerése és helyesbítése. A szexista viselkedésre vonatkozó panasztételi mechanizmusok, fegyelmi intézkedések és támogató szolgáltatások bevezetése. A szexista viselkedést definiáló magatartási kódex elfogadása és alkalmazása, a megelőzést célzó képzés biztosítása. Tájékoztatás nyújtása a munkahelyen.



SZEXIZMUS: NEVEZD NEVÉN!

Közzféra

Példák:

Nők lebeszélése az ún. „férfias” munkahelyekről a munkaközvetítő/pályaválasztási tanácsadó irodában; kórházi ellátás során a kezelés megtagadása, a nők szavainak két-ségbe vonása, tüneteinek vitatása; köztisztviselők által tett megjegyzések az ügyfelek szexuális orientációjára vagy külsejére; nők külsejére tett megjegyzések közterületen.



Tény: a női parlamenti képviselők 68%-a kapott már a külsejére vonatkozó vagy nemi sztereotípiákból eredő megjegyzést.

Miért is kell ezzel foglalkozni?

— Az állami szektornak kötelessége példát mutatni. A szexizmus aláássa a közszolgáltatásokhoz és a köztérhez való egyenlő hozzáférést. Elnyomó környezetet teremt, amely megakadályozza, hogy a nők munkát vállaljanak, vagy korlátozás nélkül részt vegyenek a politikai és a közéletben.

Mit tehetünk ellene?

— A szexizmust tiltó törvény, magatartási kódexek, panasztételi mechanizmusok, fegyelmi intézkedések és támogató szolgáltatások bevezetése. A személyzet képzése és tudatosságának növelése a nyilvános területeken elhelyezett tájékoztató eszközök vagy plakátok segítségével. A szexizmus elleni fellépést szabályozó záradék beillesztése a közbeszerzési szerződésekbe. Mindenki bevonása a döntéshozatalba. Kutatás és adatgyűjtés támogatása.

Igazságszolgáltatás



Példák:

— A rendőr nem hajlandó eljárni családon belüli erőszakra vonatkozó panasz esetén, vagy kétségbe vonja a panaszt benyújtó nő szavait; a bíró a panasztevőt öltözékéről vagy szexualitásáról faggatja a tények helyett; egy szakmai szövetség irányító testülete főként férfiakból áll; a nemi erőszakkal kapcsolatban rögzült előítélet, mely szerint az áldozat részeg volt, és „kiprovokálta” az erőszakot.

Tény: Európában a rendőröknek mindössze átlagosan 17,7%-a nő. A rendőrségnek azonban ugyanúgy foglalkoznia kell nőkkel, mint férfiakkal. Az áldozatok különösen nők elleni erőszak esetén szívesebben beszélnek a velük történekről nővel, mint férfival.

Miért is kell ezzel foglalkozni?

— A szexista előítéletek és magatartás hatására előfordulhat, hogy az áldozatok nem tesznek bejelentést súlyos cselekményekről, ami bizalmatlanságot kelt az igazságszolgáltatás iránt. A női ügyvédek vagy bírók ellen irányuló szexizmus hivatásuk elhagyására készítheti őket.

Mit tehetünk ellene?

— A szexista magatartás rendőrségi bejelentésének megkönnyítése. A nemek közötti egyenlőséget célzó politikák alkalmazása az igazságszolgáltatási munkahelyeken. A sztereotípiák leépítése képzéssel és tudatosságnövelő kampányokkal. A nőket az erőszaktól, az emberkereskedelemtől stb. védő nemzeti és nemzetközi normák közzététele és betartatása. A szakmai megítélés tényekre, az elkövető viselkedésére és az eset körülményeire, nem pedig az áldozat fellépésére és kinézetére való alapozása.

Oktatási intézmények

Példák:

- Az oktatók (öntudatlanul) előítéletes vagy diszkriminatív módon kezelik a lányokat és a fiúkat; a sztereotípiákat tovább élteti a tanítás, a tankönyvek vagy a pályaválasztási tanácsadás; a fiatalok kinézetére vagy szexualitására – akár kortársaik – megjegyzéseket tesznek, vagy zaklatásuk esetén elmarad a büntetés

Tény: az Egyesült Királyságban a kérdezett 16-18 éves lányok 66%-a volt már az iskolában szexista megjegyzések céltáblája vagy tanúja.

Miért is kell ezzel foglalkozni?

- A szexizmus uralta légkör – akár a tananyagban, akár az oktatók viselkedésében vagy a tanulók körében nyilvánul meg – negatívan befolyásolja a tanulók/hallgatók eredményeit, és gátolhatja pályaválasztási és életviteli lehetőségeiket. Az iskolának példát kell mutatnia a szexizmus elleni küzdelemben és az egyenlőség felmutatásában.

Mit tehetünk ellene?

- A nemek közötti egyenlőségre vonatkozó szakpolitikák és jogszabályok végrehajtása az oktatásban. A tanterv és a tankönyvek felülvizsgálata: a szexizmus kigyomlálása, a női művészek, tudósok és politikai döntéshozók szerepeltetése, a nők és a férfiak sztereotíp ábrázolásának elkerülése. Panasztételi mechanizmusok biztosítása. Nőtörténelem, nemek közötti egyenlőség oktatása és szexuális felvilágosítás (a bejegyzés és a személyes határok témájára kiterjedően). Oktatók képzése az előítéletekkel szembeni fellépés módszereiről, és megfelelő eszközök biztosítása a számukra (források, jó gyakorlatok).



Kultúra és sport

Példák:

— A főként nők által gyakorolt sportágakat alulértékelik: kevesebb finanszírozást és médiafelületet biztosítanak számukra, az ún. „női” sportokat űző férfiakat kigúnyolják; a sportolónőket a médiában a családi életéről kérdezik vagy szexuálisan célzatos pózokban mutatják őket; a múzeumokban láthatatlan marad a nők művészettörténeti teljesítménye, kimaradnak a legjelentősebb művészeti díjakból; elhallgatják a művészet és sport területén előforduló szexuális és fenyegető zaklatásokat.

Tény: 2019-ben a női Világbajnokságon 30 millió dollár bónuszt fizettek ki a nemzeti válogatottnak, míg 2018-ban a férfi Világbajnokságon 400 millió dollárt, az előző összeg 13-szorosát.

Miért is kell ezzel foglalkozni?

— A művészet, a kultúra és a sport alapvetően alakítják a nemi viselkedésformákat és szerepeket. A nők és a férfiak gyakran sztereotíp bemutatása korlátozza az embereket kedvteléseik szabad megválasztásában, a teljesítményükön és adottságaikon keresztül történő szabad önkifejezésben. A szexizmus következményeképpen az általa sújtott emberek fizetése alacsonyabb, lehetőségeik korlátozottabbak.

How to prevent it?

— Intézkedések a nemek közötti esélyegyenlőség általános érvényesítésére a kultúra és a sport területén és azok finanszírozásában (döntéshozatal, ösztöndíjak, kiállítások, képzés, létesítmények/hely biztosítása). Nagyobb médiafelület biztosítása a nők által gyakorolt sportok és művészeti tevékenységek számára. Magatartási kódexek elfogadása a szexista viselkedés megakadályozására; fegyelmi intézkedések bevezetése. A nők elleni erőszakot banalizáló vagy lekicsinylő tudósítások, beszámolók kerülése.





Magánszféra

Példák:

- A családokban a nőket terheli a gyermeknevelés és a házimunka mentális terheinek nagyobbik része, vagyis az előre gondolkodás, a feladatok megtervezése és koordinálása; a gyerekkönyvek és képregények sztereotip módon ábrázolják a lány és a fiúszereplőket; ruhák és kiegészítők esetében egyes színeket a lányok, másokat a fiúk számára jelölnek ki.

Tény: Európában a nők átlagosan heti 22 órát töltenek a családi és a háztartási feladatokkal, míg a férfiak csak 12 órát.

Miért is kell ezzel foglalkozni?

- A családban végzett fizetetlen munka hátrányosan hat a nők munkaerő-piaci helyzetére, a döntéshozatalban és a közösségi tevékenységekben való részvételére, ami közvetlenül befolyásolja a gazdasági függetlenségüket. Az egyenlőtlen munkamegosztás és a „női” és „férfi” szerepek kiosztása már a gyermekkori neveléssel elkezdődik, ami formálja a személyiséget és egész életére nézve befolyásolja az ember döntéseit, akár az oktatásban, a pályája során vagy a személyes életében.

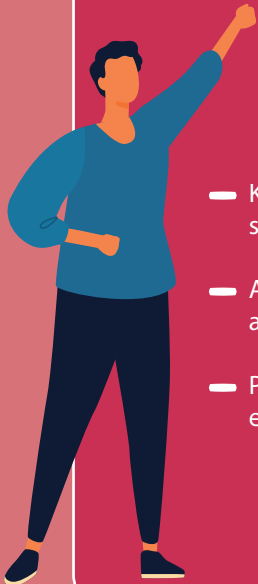
Mit tehetünk ellene?

- Intézkedések a magánélet és a munka mindenki szempontjából jobb összeegyeztetése érdekében (pl. megfizethető és magas színvonalú gyermekfelügyelet, fizetett szülési, apasági és szülői szabadság). Tudatosságnövelő intézkedések és kutatások a családban végzett fizetetlen munka hatásáról és megosztásáról. A kisgyermekkori ellátásban dolgozók képzése. A fiúk és a lányok egyformán buzdítsuk a házimunka végzésére. Adjunk ugyanakkora teret és szabadságot a lányoknak a játékhoz és a felfedezéshez, mint a fiúknak.

Az Európa Tanács ajánlásának végrehajtása

Az Európa Tanács szexizmus felszámolására irányuló ajánlásainak címzettje elsősorban a szervezet 47 tagállama. Megvalósíthatják azonban cégek, társulások, helyi hatóságok, oktatási intézmények és különféle szervezetek. Néhány ötlet a lehetséges intézkedésekhez:

- Belső eljárások kialakítása a szexista cselekmények bejelentésére, az elkövetők szankcionálására és az áldozatok támogatására.
- A konkrét helyzetre szabott, a szexizmussal kapcsolatos magatartási kódexek vagy irányelvek kidolgozása és alkalmazása.
- Képzések és figyelemfelhívó kampányok biztosítása, tájékoztató eszközök kidolgozása a személyzet, a szolgáltatók és a partnerek számára.
- A rendelkezésre álló erőforrások segítségével annak biztosítása, hogy a szervezeten belül alkalmazott nyelv és kommunikáció befogadó legyen, ne pedig szexista.
- Partneri együttműködés civil (köztük nő- és/vagy feminista) szervezetekkel a szexizmus elleni jó gyakorlatok, képzések és eszközök gyűjtéséhez és megosztásához.



Népszerűsítsd a kampányunkat!

- Ismerkedj meg a szexizmus megelőzéséről és felszámolásáról szóló ajánlás teljes szövegével az Európa Tanács honlapján: <https://rm.coe.int/ajanlas-a-szexizmus-megelozeserol-es-felszamolasarol/16809f9feb> Visit the campaign page: <https://www.coe.int/en/web/human-rights-channel/stop-sexism>
- Keresd fel a kampányoldalt: <https://www.coe.int/en/web/human-rights-channel/stop-sexism>
- Népszerűsítsd a kampányt és a kvízt a közösségi médiában!

A szexizmus meghatározása – hogy pontosan értsük, miről is van szó

Szexizmusnak minősül „minden olyan, a nyilvános vagy a magánszférában megnyilvánuló, akár online vagy offline cselekmény, gesztus, vizuális ábrázolás, kimondott vagy leírt szó, gyakorlat vagy viselkedés, amely azon az elképzelésen alapul, hogy egy személy vagy személyek egy csoportja a neme miatt alacsonyabb rendű lenne, és amelynek célja vagy hatása:

- egy személy vagy személyek egy csoportja vele született méltóságának vagy jogainak megsértése; vagy
- eredményét tekintve fizikai, szexuális, pszichológiai vagy társadalmi-gazdasági kár(osodás) vagy szenvedés okozása egy személynek vagy személyek egy csoportjának; vagy



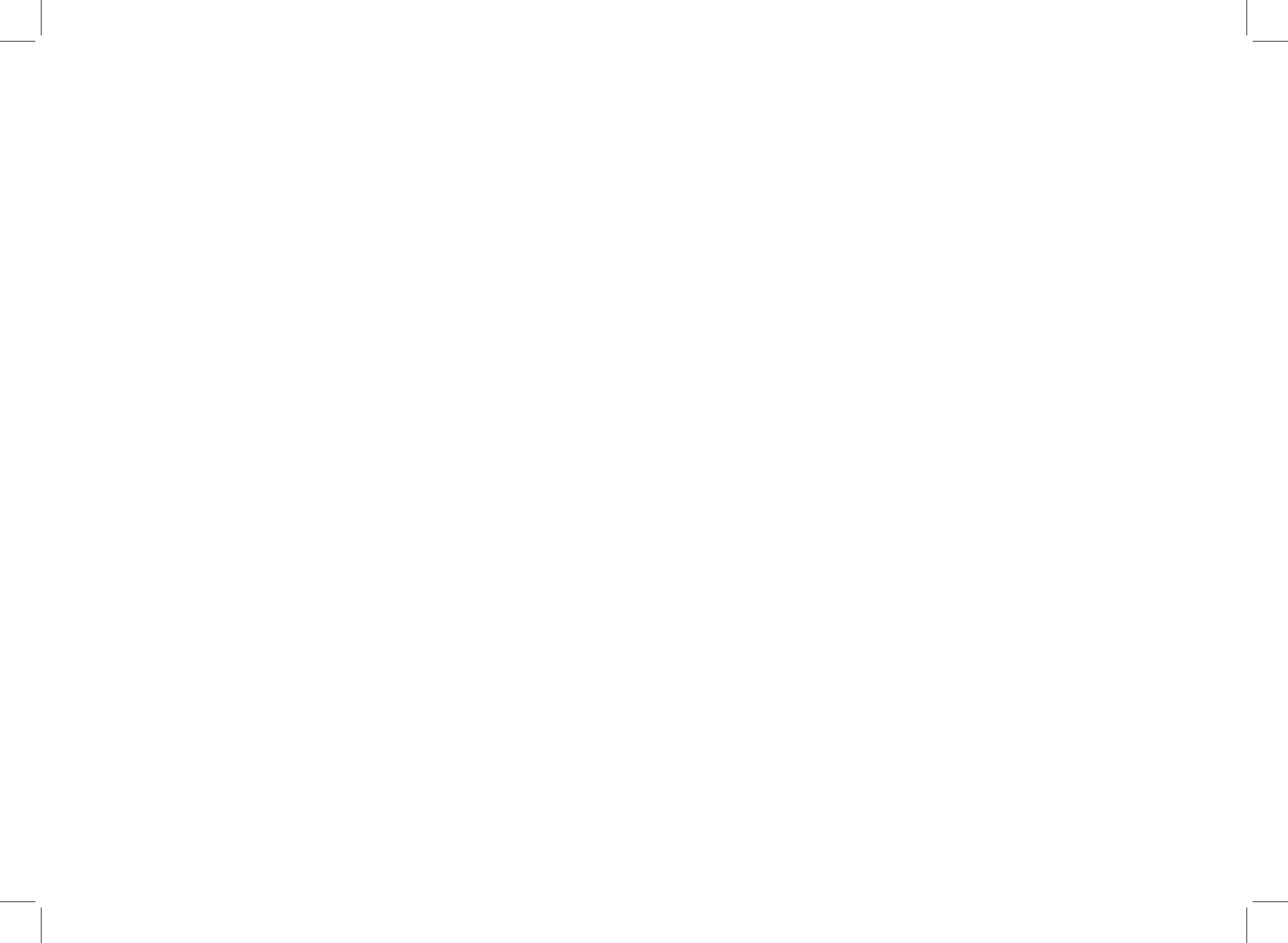
- megfélemlítő, ellenséges, lealacsonyító, megalázó vagy támadó környezet teremtése; vagy
- egy személy vagy személyek egy csoportja autonómiája és emberi jogai teljes érvényesülésének akadályozása; vagy
- a nemi sztereotípiák fenntartása és erősítése”

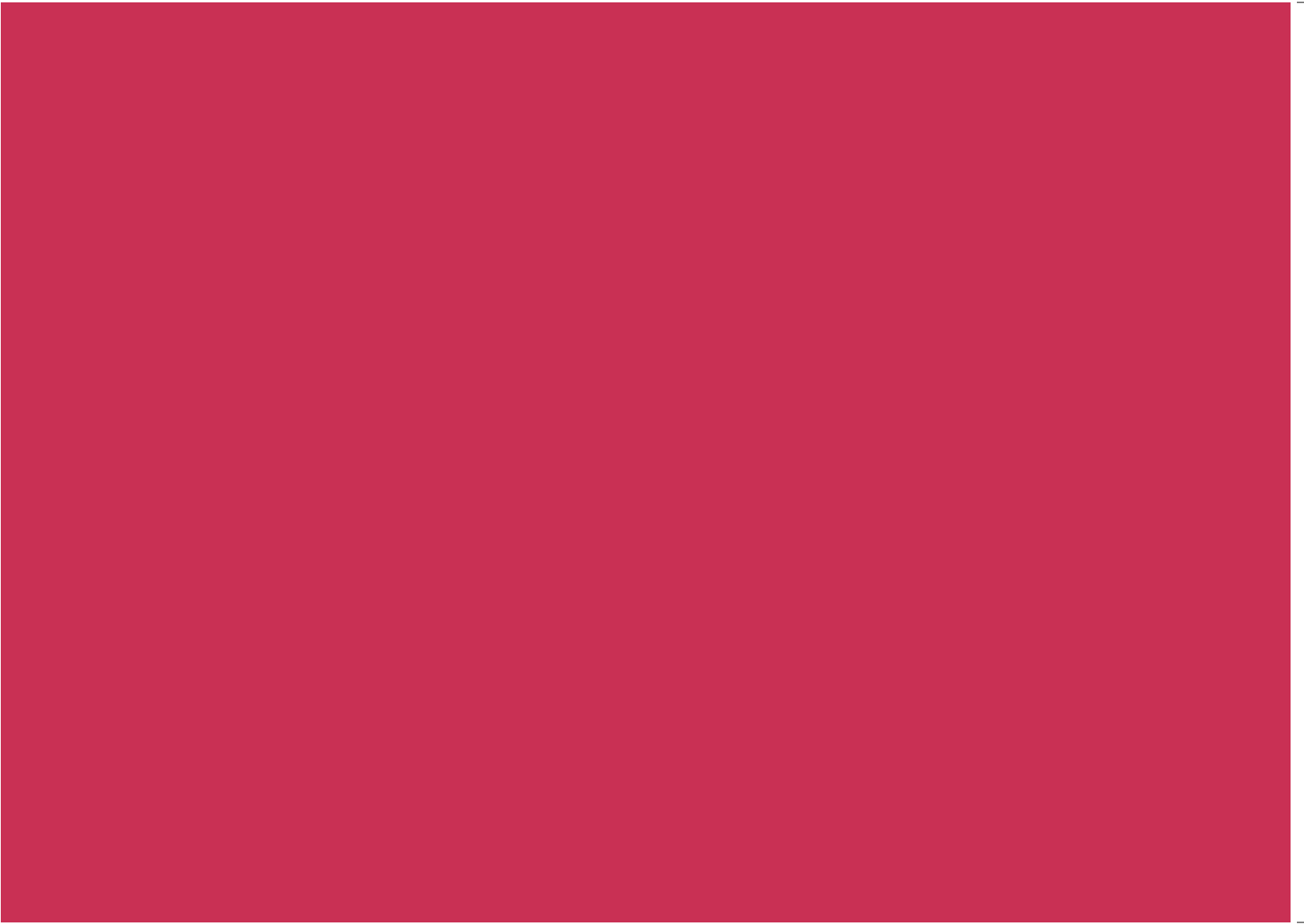
(A Miniszteri Bizottság CM/Rec(2019)1 sz. ajánlása a szexizmus megelőzéséről és felszámolásáról)

A **nemi sztereotípiák** „olyan előítéletes társadalmi és kulturális mintázatok vagy elképzelések, amelyek szerint a nők és a férfiak a nemük által meghatározott és korlátozott tulajdonságokkal és szerepekkel rendelkeznek. A nemi sztereotípiák képzése súlyosan akadályozza a nemek közötti tényleges egyenlőség megvalósulását, és táplálja a nemi alapú diszkriminációt. Az ilyen jellegű sztereotípiaképzés korlátozhatja a lányokat és a fiúkat, a nőket és a férfiakat a velük született tehetségük, képességeik kibontakoztatásában, korlátozhatja továbbá a tanulmányi és szakmai preferenciáikat, tapasztalataikat, valamint általában az életésélyeiket.”

(az Európa Tanács Nemek Közötti Egyenlőségi Stratégiája, 2018-2023)







”Törekedve egy szexizmustól és annak megnyilvánulásaitól mentes Európa megteremtésére.

A Miniszteri Bizottság CM/Rec(2019)1 sz. ajánlása a szexizmus megelőzéséről és felszámolásáról

www.coe.int/equality
gender.equality@coe.int

PREMS 073620

ENG

www.coe.int

Az Európa Tanács a földrész vezető emberi jogi szervezete. 47 tagállama van, köztük az európai Unió minden tagállama. Az Európa Tanács valamennyi tagállama aláírta az Emberi Jogok Európai Egyezményét, amelynek célja az emberi jogok, a demokrácia és a jogállamiság védelme. Az Egyezmény végrehajtását a tagállamokban az Emberi Jogok Európai Bírósága felügyeli.

